

ХАРКІВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ПОВІТРЯНИХ СИЛ  
ІМЕНІ ІВАНА КОЖЕДУБА

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок заміщення вакантних посад командування (керівного складу),  
наукових, науково-педагогічних працівників у Харківському університеті  
Повітряних Сил на конкурсній основі

Водиться в дію наказом  
начальника університету від  
“22” травня 2015 року №820

Харків  
2015

## 1. Загальні положення

1.1. Це положення визначає порядок заміщення на конкурсній основі особами офіцерського складу та працівниками Збройних Сил України вакантних посад командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників у Харківському університеті Повітряних Сил

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про наукову та науково-технічну діяльність", "Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації", затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 24 грудня 2002 року №744, "Положення про вищі військові навчальні заклади Збройних Сил України", затвердженого наказом Міністра оборони України від 3 червня 2014 року №350, "Інструкції про порядок заміщення вакантних посад командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних (педагогічних) працівників у вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів та науково-дослідних установах Збройних Сил України на конкурсній основі", затвердженої наказом Міністра оборони України та Міністром освіти і науки України від 27 січня 2015 року № 37/51.

1.3. Освітню, наукову і науково-технічну діяльність у Харківському університеті Повітряних Сил можуть здійснювати особи офіцерського складу та працівники Збройних Сил України, які мають високі ділові та моральні якості, відповідну освіту, професійну та практичну підготовку, необхідний досвід військової служби та науково-педагогічної (педагогічної, наукової) роботи. Призначення осіб офіцерського складу та працівників Збройних Сил України на посади командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників у Харківському університеті Повітряних Сил здійснюється на основі конкурсного відбору в порядку, визначеному Інструкцією.

Особи офіцерського складу та цивільні особи беруть участь у конкурсі на добровільних засадах. Решта посад, що заміщаються особами офіцерського складу, комплектуються відповідно до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого Указом Президента України від 10 грудня 2008 року № 1153 (із змінами).

Призначення цивільних осіб на посади командування, науково-педагогічних (педагогічних), наукових працівників можливі за умови, якщо штатом (штатним розписом) передбачені посади, що заміщуються працівниками Збройних Сил України.

У мирний час окремі військові посади можуть заміщуватися цивільними особами. Перелік таких посад визначений наказом Міністерства оборони України від 24 грудня 2013 року № 902 "Про заміщення в мирний час окремих військових посад у Збройних Силах України цивільними особами", зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14 січня 2014 року за № 45/24822.

Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад командування (керівного складу), науково-педагогічних, наукових

працівників у ВВНЗ, ВНП ВНЗ третього і четвертого рівнів акредитації, що заміщуються цивільними особами, та укладання з ними відповідного договору (контракту) визначається Положенням про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 24 грудня 2002 року № 744, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15 липня 2003 року за № 600/7921. Порядок прийняття на роботу на вакантні посади командування (керівного складу), науково-педагогічних (педагогічних), наукових працівників, що заміщуються цивільними особами, та укладання з ними відповідного договору (контракту) визначається Кодексом законів про працю України.

1.4. Посади, що належать до посад командування (керівного складу), науково-педагогічних (педагогічних), наукових працівників визначені Законами України "Про вищу освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність", постановами Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963 "Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників", від 04 березня 2004 року № 257 "Про затвердження переліку посад наукових (науково-педагогічних) працівників підприємств, установ, організацій, вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації, перебування на яких дає право на призначення пенсії та виплату грошової допомоги у разі виходу на пенсію відповідно до статті 24 Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність", Положенням про вищі військові навчальні заклади, затвердженим наказом Міністерства оборони України від 03 червня 2014 року № 350, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 23 червня 2014 року за № 671/25448, та Положенням про військові навчальні підрозділи вищих навчальних закладів, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства оборони України від 15 серпня 2013 року № 1190/560, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06 вересня 2013 року за № 1541/24073.

1.5. Посади командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників у Харківському університеті Повітряних Сил заміщуються особами офіцерського складу та працівниками Збройних Сил України, які призначаються на ці посади за підсумками конкурсу, терміном не більше ніж на 5 років.

1.6. Особам офіцерського складу для участі в конкурсі на заміщення вакантних посад командування, науково-педагогічних (педагогічних), наукових працівників надається можливість відвідати заклад, де проводиться конкурс.

Витрати, пов'язані з участю в конкурсі, несе особа офіцерського складу, яка виявила бажання брати участь у його проведенні.

1.7. Перелік документів, які подаються до конкурсної комісії, особливості проведення конкурсу на заміщення вакантних посад командування, наукових, науково-педагогічних працівників, що заміщуються цивільними особами, та укладання з ними відповідного контракту визначаються "Інструкції про порядок заміщення вакантних посад командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних (педагогічних) працівників у вищих військових навчальних закладах,

військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів та науково-дослідних установах Збройних Сил України на конкурсній основі" та "Положенням про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів".

До переліку документів, що подаються або надсилаються до конкурсної комісії, крім рапорту (особи офіцерського складу), заяви (цивільна особа), додаються: автобіографія, копії документів про освіту та кваліфікацію, службова характеристика, службова картка, медична книжка та довідка про проходження військової служби. Копії документів про науковий ступінь, вчене звання та список наукових праць (винаходів) подаються або надсилаються за наявності. Особи офіцерського складу, які проходять військову службу за місцем проведення конкурсу, разом з рапортом про бажання взяти участь у конкурсі подають тільки службову характеристику та список наукових праць.

1.8. Конкурс на заміщення посад командування (керівного складу), науково-педагогічних (педагогічних), наукових працівників, що заміщаються особами офіцерського складу, які знаходяться в довготривалому відрядженні без виключення зі списків особового складу, а також жінками, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або по догляду за дитиною, не проводиться.

1.9. Забороняється призначення осіб офіцерського складу та працівників Збройних Сил України на посади командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників у Харківському університеті Повітряних Сил наказами відповідних командирів (начальників) без оголошення та проведення конкурсного відбору.

2. Кваліфікаційні вимоги до кандидатів на посади командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників Харківського університету Повітряних Сил.

2.1. Посади заступника начальника університету, начальника штабу – першого заступника начальника університету можуть займати особи, які мають вчене звання, науковий ступінь, оперативно-стратегічний (оперативно-тактичний) рівень військової освіти, стаж військової служби на посадах науково-педагогічних працівників не менше десяти років, а також досвід військової служби на посадах керівного складу в органах військового управління (військових частинах), або особи, які мають досвід військової служби на командних посадах та посадах керівного складу в органах військового управління тактичного та вищих рівнів (не менше десяти років) та оперативно-стратегічний (оперативно-тактичний) рівень військової освіти.

2.2. Посади заступника начальника університету з навчальної роботи, заступника начальника університету з наукової роботи, можуть займати особи, які мають, які мають вчене звання, науковий ступінь, оперативно-стратегічний (оперативно-тактичний) рівень військової освіти, стаж військової служби на посадах науково-педагогічних працівників (наукових працівників) не менше п'яти років та мають досвід військової служби не менше одного року на командних посадах та посадах керівного складу в органах військового управління (військових частинах).

2.3. Посади заступника начальника університету з озброєння,

заступника начальника університету з тилу, заступника начальника університету з гуманітарних питань можуть займати особи, які мають досвід роботи за фахом не менш як десять років та досвід керівництва відповідними підрозділами (службами) не менш як три роки.

2.4. Посади начальників навчального та науково-організаційного відділів університету, які мають, як правило, вчене звання (науковий ступінь), стаж науково-педагогічної роботи у університеті не менше п'яти років та досвід керівництва факультетом (кафедрою, науково-дослідною установою) не менше трьох років або досвід проходження військової служби на посадах не нижче начальника штабу бригади (полку), командира окремого батальйону та їм рівних не менше 4 років.

2.5. Посади начальника факультету університету можуть займати особи офіцерського складу, які мають науковий ступінь (за профілем діяльності), вчене звання, оперативно-тактичний рівень військової освіти, стаж військової служби на посадах науково-педагогічних працівників не менше трьох років, а також досвід військової служби на посадах керівного складу в органах військового управління (військових частинах), або особи, які мають досвід військової служби на командних посадах та посадах керівного складу в органах військового управління тактичного та вищих рівнів (не менше десяти років) та оперативно-тактичний рівень військової освіти.

2.6. Посади заступника начальника факультету, заступника начальника факультету з навчальної та наукової роботи можуть займати особи офіцерського складу, які мають вчене звання та/або науковий ступінь за профілем діяльності факультету, оперативно-тактичний рівень військової освіти, стаж військової служби на посадах науково-педагогічних працівників не менше трьох років, або особи, які мають досвід військової служби не менше одного року на командних посадах та посадах керівного складу в органах військового управління (військових частинах).

2.7. Посади начальника (завідувача) кафедри можуть займати особи, які мають вчене звання (науковий ступінь) та/або які мають досвід військової служби на командних посадах та посадах керівного складу в органах військового управління тактичного та вищих рівнів (не менше п'яти років).

2.8. Посади заступників начальника (завідувача) кафедри можуть обіймати особи, які мають військову освіту, досвід військової служби на командних посадах та посадах керівного складу в органах військового управління (військових частинах) не менше п'яти років.

2.9. Посаду професора можуть займати особи, які мають:

вчене звання професора або науковий ступінь доктора наук зі стажем науково-педагогічної роботи не менше трьох років;

вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) і науковий ступінь кандидата наук зі стажем науково-педагогічної роботи не менше п'яти років;

вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) без наукового ступеня зі стажем науково-педагогічної роботи не менше десяти років.

2.10. Посаду доцента можуть займати особи:

які мають вчене звання доцента (старшого наукового співробітника)

або науковий ступінь, досвід науково-педагогічної роботи;

старші викладачі та викладачі без наукових ступенів і вчених звань, які мають не менше десяти років стажу науково-педагогічної роботи, проводять навчальні заняття і мають видані навчально-методичні посібники та наукові праці.

2.11. На посади завідувача відділення, голови предметної (циклової) комісії, старшого викладача у ВВНЗ можуть призначатися особи:

які мають вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) або науковий ступінь кандидата наук, кваліфікаційну категорію "спеціаліст вищої категорії";

викладачі без наукових ступенів і вчених звань, які мають не менше п'яти років стажу науково-педагогічної (педагогічної) роботи, проводять навчальні заняття і мають видані навчально-методичні посібники;

висококваліфіковані фахівці з військ (сил), органів військового управління, військових навчальних закладів (установ, організацій), які мають повну вищу освіту та мають досвід проходження військової служби на посадах офіцерського складу не менше 5 років.

2.12. На посади викладачів та асистентів можуть призначатися випускники ад'юнктури (аспірантури), а також особи, які мають повну вищу освіту.

2.13. Посади начальника наукового, науково-дослідного (науково-методичного) підрозділу (центру) та його заступників можуть займати особи, які мають науковий ступінь та досвід організації науково-дослідної роботи у відповідній галузі знань.

2.14. Посади головного та провідного наукового співробітника можуть замінювати особи, які мають науковий ступінь та досвід організації науково-дослідної роботи у відповідній галузі знань.

2.15. Посади старшого наукового співробітника можуть займати особи, які мають науковий ступінь (вчене звання) та стаж роботи (служби) за відповідною спеціальністю не менше 10 років (за наявності наукового ступеня або вченого звання - без пред'явлення вимог до стажу).

2.16. Посади наукового і молодшого наукового співробітника - особи, які мають повну вищу освіту та стаж роботи (служби) за відповідною спеціальністю не менше 5 років (за наявності наукового ступеня або вченого звання - без пред'явлення вимог до стажу).

2.17. Посади молодшого наукового співробітника - особи, які мають повну вищу освіту та стаж роботи (служби) за відповідною спеціальністю не менше 3 років (за наявності наукового ступеня, успішного закінчення ад'юнктури (аспірантури) - без пред'явлення вимог до стажу).

3. Організація проведення конкурсу кандидатів на посади командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників Харківського університету Повітряних Сил.

3.1. Конкурс на заміщення посад командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних (педагогічних) працівників університету (далі - вакантні посади) проводиться за наявності вакантної посади та на посади, які вивільнюються у поточному навчальному році.

3.2. Рішення про проведення конкурсу у університеті приймає

начальник Харківського університету Повітряних Сил, про що видається відповідний наказ.

3.3. Для проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наказом начальника університету терміном на один навчальний рік призначається конкурсна комісія у такому складі: голова конкурсної комісії - перший заступник (заступник) начальника університету, заступник начальника університету з навчальної або наукової роботи та члени комісії, які обираються на засіданні вченої ради університету.

3.4. Оголошення про проведення конкурсу на вакантні посади публікуються в друкованих засобах масової інформації Міністерства оборони України, на офіційному веб-сайті Міністерства оборони України. Після оголошення в засобах масової інформації відомостей про проведення конкурсу на адреси керівників структурних підрозділів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України, яким він підпорядковується, замовникам, в інтересах яких здійснюється підготовка військових фахівців, начальників ВВНЗ (ВНП ВНЗ), НДУ Збройних Сил України та командирів військових частин (до з'єднання включно) надсилаються інформаційні листки про оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади.

В інформаційному листку надається перелік усіх вакантних посад, на які планується проводити конкурс щодо їх заміщення, з визначенням кваліфікаційних вимог до кандидатів на посади та конкретного строку проведення конкурсу.

3.5. Командири і начальники, які отримали інформаційний листок, зобов'язані довести його зміст до підпорядкованого особового складу. На підставі відомостей про проведення конкурсу і рапортів осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, відповідні командири і начальники зобов'язані надати їм таку можливість.

3.6. Конкурс призначається у такі терміни:

не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи (працівника Збройних Сил України), яка займає цю посаду;

не пізніше ніж за два місяці до призначення, якщо посада вакантна;

не пізніше ніж за три місяці до закінчення строку перебування особи офіцерського складу на посаді, якщо посада зайнята.

3.7. Свою кандидатуру для участі в конкурсі на вакантну посаду має право пропонувати будь-яка особа, яка відповідає кваліфікаційним вимогам до кандидатів на посади командування (керівного складу), наукових, науково-педагогічних працівників Харківського університету Повітряних Сил.

3.8. Не допускається немотивована відмова у розгляді рапорту (заяви) особі на участь у конкурсі на заміщення вакантної посади.

Особову справу, рапорт та відповідні матеріали осіб офіцерського складу командири і начальники разом зі своїми висновками повинні надіслати до конкурсної комісії не пізніше ніж за місяць до дати проведення конкурсу у Харківському університеті Повітряних Сил.

3.9. Після закінчення строку подання документів конкурсна комісія протягом десяти днів вивчає документи, подані претендентами на участь у

конкурсі, і визначає відповідність кандидатів кваліфікаційним вимогам для заміщення посади, на яку оголошено конкурс.

Рішення конкурсна комісія приймає таємним голосуванням простою більшістю голосів. Результати роботи комісії оформлюються протоколом, який має містити вмотивовані висновки про допуск або відмову в участі в конкурсі щодо кожного з претендентів. Протокол засідання конкурсної комісії підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії.

Для проведення таємного голосування конкурсна комісія обирає лічильну комісію в складі не менше трьох осіб. Результати роботи лічильної комісії оформлюються протоколом, який підписується всіма членами лічильної комісії.

За бажанням кандидатів їм може надаватися можливість ознайомлення із структурним підрозділом, де вони бажають працювати, зустрічі з колективом підрозділу.

Підсумки розгляду документів, що надійшли на конкурс, голова конкурсної комісії доповідає начальнику університету, який приймає рішення щодо включення в конкурсний список осіб, які бажають взяти участь у конкурсі.

Конкурсний список кандидатів на вакантні посади за 10 діб до проведення конкурсу має бути вивішений в установленому начальником університету місці.

3.10. Особи, які допущені до участі у конкурсі, викликаються до університету з розрахунку їх прибуття на конкурс не пізніше ніж за добу до його проведення.

За бажанням кандидатів та за дорученням конкурсної комісії їм може надаватися можливість для ознайомлення із структурним підрозділом, де вони бажають працювати, зустрічі з колективом підрозділу.

3.11. За наявності двох і більше претендентів на заміщення посади наукових та науково-педагогічних працівників конкурсна комісія визначає рейтинг претендентів шляхом таємного голосування визначає рейтинг претендентів на підставі кількості набраних голосів.

3.12. На підставі результатів співбесіди з кандидатами на посаду та вивчення матеріалів, що подані, конкурсна комісія на своєму засіданні приймає рішення, кого із претендентів пропонувати вченій раді університету на заміщення посади. Голова конкурсної комісії або його заступник подає вченій раді університету документи та висновок конкурсної комісії щодо кожного кандидата.

3.13. Вчена рада університету (у складі не менше 2/3 її членів) таємним голосуванням приймає рішення щодо кандидатур претендентів на заміщення вакантної посади відповідно до умов оголошеного конкурсу.

Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували більше половини присутніх членів вченої ради. Рішення вченої ради затверджується головою вченої ради університету.

Конкурс вважається таким, що не відбувся, у тому разі, коли за підсумками голосування жоден з учасників конкурсу не набрав необхідної більшості голосів.

3.14. Особи, які беруть участь у конкурсі, можуть бути присутні на



засіданнях кафедри, конкурсної комісії, вченої ради університету та повинні бути ознайомлені з відповідними рішеннями.

Кафедра, конкурсна комісія та вчена рада мають право на своїх засіданнях заслуховувати учасників конкурсу з питань їх службової, навчальної, методичної, наукової та громадської діяльності.

3.15. На підставі прийнятого рішення вчена рада університету надає пропозиції начальнику університету щодо призначення на посади наукових, науково-педагогічних працівників університету осіб, які стали переможцями конкурсу.