



## **ВІЙСЬКОВИЙ КОЛЕДЖ СЕРЖАНТСЬКОГО СКЛАДУ Харківського університету Повітряних Сил ім. І.Кожедуба**

На навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста приймаються особи, які мають повну загальну середню освіту, виявили бажання проходити військову службу за контрактом та відповідають установленим вимогам проходження військової служби, а саме:

- військовослужбовці строкової служби;
- військовослужбовці, які проходять військову службу за контрактом віком до 30 років, які не мають військових звань офіцерського складу;
- особи віком від 17 до 21 року, в тому числі ті, яким 17 років виповнюється в рік зарахування на навчання

Вступники з числа осіб, які не є військовослужбовцями для оформлення особової справи кандидата на навчання подають заяву до районного (міського) військового комісаріату за місцем проживання у період з 1 січня до 1 червня року вступу. Вступники з числа військовослужбовців подають рапорт за командою з 1 лютого до 1 квітня року вступу. Закінчення прийому особових справ кандидатів на навчання, заяв та документів від осіб, які мають складати вступні іспити в коледжі о 18.00 20 липня 2015 року.

Конкурс на вступ до коледжу буде проводитись з 21 по 30 липня 2015 року.

### **Перелік конкурсних предметів (вступних іспитів, випробувань) та вимоги:**

- Українська мова та література:- від 100 балів
- Математика або фізика(профільний) – від 100 балів
- Психологічне обстеження (тестування).
- Оцінка рівня фізичної підготовки.
- Медичний огляд військово-лікарською комісією.

Згідно вимог Концепції створення та розвитку професійного сержантського і старшинського складу Збройних Сил України, затвердженої наказом Міністра оборони України від 18 листопада 2008 року №567 Військовий коледж розпочав підготовку військовослужбовців служби за контрактом, які мають вищу освіту не нижче освітньо-кваліфікаційного рівня “молодший спеціаліст”. Термін навчання – 6 місяців.

Після завершення навчання військовослужбовці направляються у військові частини для заміщення визначених посад відповідно до ротаційної схеми та алгоритму управління кар'єрою, або зараховуються до кадрового резерву.