

Військовий менеджмент

УДК 355/359.07(075.8)

В.С. Поликашин, С.Ю. Поляков, О.В. Поликашин

Національний юридический университет имени Ярослава Мудрого, Харьков

МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ ИЗ ГРУППЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ С УЧЕТОМ ИХ СОВМЕСТИМОСТИ, ЛИЧНОСТНЫХ РОЛЕЙ И ДИАГРАММЫ ВЕННА

В статье обосновывается методика формирования команды из группы военнослужащих с учетом их совместимости, личностных ролей и диаграммы Венна.

Ключевые слова: *военная организация, группа военнослужащих, команда, задача, цель, совместимость, знаки Зодиака, первостихии, военный менеджер, личностные роли военнослужащих, диаграмма Венна.*

Введение

Постановка проблемы. Очень часто в военной организации возникает одна из управленческих проблем: формирование из группы военнослужащих команды для выполнения различных задач, в том числе сложных и экстремальных. Для решения этой проблемы командиру (военному менеджеру) необходима научно обоснованная методика, которая в настоящее время отсутствует.

В соответствии с Законом Украины «О Вооруженных Силах Украины» (Статья 1. Функции Вооруженных Сил Украины), Вооруженные Силы Украины - это воинское формирование, на которое в соответствии с Конституцией Украины возлагаются оборона Украины, защита ее суверенитета, территориальной целостности и неприкосновенности.

Соединения, воинские части и подразделения Вооруженных Сил Украина в соответствии с законом могут привлекаться к осуществлению мер правового режима военного и чрезвычайного положения, борьбы с терроризмом и пиратством, усиления охраны государственной границы, ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, предоставления военной помощи другим государствам, а также участвовать в международном военном сотрудничестве, международных антитеррористических, антипиратских и других международных операциях по поддержанию мира и безопасности на основании международных договоров Украины и в порядке и на условиях, определенных законодательством Украины.

Эти положения показывают, насколько разнообразны и сложны задачи стоящие перед военной организацией. К решению данных проблем командир должен быть подготовлен заранее, для этого и разрабатывается методика по формированию команды.

Анализ последних исследований и публикаций. В результате проведенных авторами исследований предложена методика формирования из группы военнослужащих команды на основе личностных ролей военнослужащих [2] и с использованием диаграммы Венна или модели трех кругов [3].

Из иностранных источников авторам известна в основном одна работа [5], в которой автор капитан корабля ВМФ США Майкл Абрашофф описывает свой опыт создания эффективной команды на корабле с использованием принципов управления менеджмента. Другие публикации в отечественной и зарубежной литературе авторам не известны.

Цель статьи. Обосновать методику формирования команды из группы военнослужащих с учетом их совместимости, личностных ролей и диаграммы Венна.

Изложение основного материала

Вначале дадим определение понятий: группа военнослужащих, команда, совместимость и несовместимость членов группы.

Группа военнослужащих это часть военной организации (подразделения), выполняющая поставленную перед ней задачу.

Команда это группа военнослужащих объединенных общей целью и гармонично сочетающая три аспекта: выполняемая задача; отдельный военнослужащий (член команды); группа военнослужащих. Работая над выполнением поставленной задачи, члены команды стремятся к достижению цели ради успеха всей команды, одновременно развиваясь как личность в её составе.

Совместимость членов группы это благоприятное сочетание качеств военнослужащих (психологических, управленческих, личностных и др.), обеспечивающих эффективность совместной деятельности и личную удовлетворенность каждого.

Совместимость проявляется во взаимопонимании, взаимной приемлемости, сочувствии, удовлетворенности, сопереживании членов группы друг к другу. Несовместимость это неблагоприятное сочетание качеств проявляющееся в стремлении членов группы избегать друг друга, противодействовать другим членам группы, а в случае неизбежности контактов – к отрицательным эмоциональным состояниям и даже к конфликтам.

Прежде чем приступить к изложению методики формирования из группы военнослужащих команды, необходимо отметить один существенный недостаток методик, изложенных в работах [2 и 3]. Он заключается в том, что в них не исследуется совместимость военнослужащих в группе, которая иногда может быть решающим при выполнении сложных и экстремальных задач. В дальнейшем «методику формирования команды из группы военнослужащих с учетом их совместимости, личностных ролей и диаграммы Венна» будем называть для краткости изложения материала одним словом «методика».

«Методика» включать три пункта:

Первый пункт: формирование в военной организации группы военнослужащих с учетом их совместимости. Эту группу будем называть «группой совместимых военнослужащих» (ГСВ).

Второй пункт: формирование в военной организации группы из ГСВ с учетом их личностных ролей. Эту группу будем называть «группой совместимых и ролевых военнослужащих» (ГСРВ).

Третий пункт: формирование из ГСРВ команды с использованием диаграммы Венна.

Теоретическая часть первого пункта «методики». Очень часто мы раздражаемся и устаем от общения с людьми, несовместимыми с нами. Самый простой способ определения совместимости изложен в работе [4, с.361-362]. Сущность этого способа заключается в определении совместимости людей с использованием четырех первостихий (Земля, Вода, Воздух, Огонь), и 12 знаков Зодиака (Овен, Телец, Близнецы, Рак, Лев, Дева, Весы, Скорпион, Стрелец, Козерог, Водолей, Рыбы) – (рис. 1).

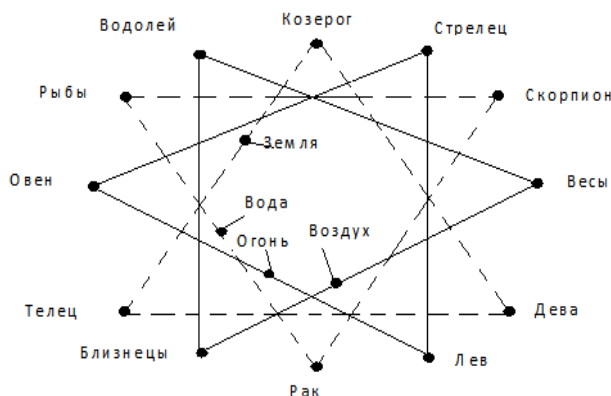


Рис. 1. Упрощенная схема определения совместимости по знакам Зодиака.

На этом рисунке знаки Зодиака расположены в своей первостихии (треугольнике). В первостихии Воздуха расположены знаки Зодиака Водолей, Весы и Близнецы, в первостихии Огня – Стрелец, Лев, Овен, в первостихии Земли – Козерог, Дева и Телец, и в первостихии Воды – Скорпион, Рак и Рыбы. Хорошая совместимость у вас с людьми в своей первостихии (треугольнике) и в треугольнике, противоположном вашему знаку, т. е. со своим знаком и через знак, если идти по зодиакальному кругу. Плохая совместимость с вашим знаком у знаков, находящихся в треугольниках перед вашим и после вашего знака.

Исходя из изложенного принципа (рис. 1):

знаки Зодиака первостихии Воздуха совместимы со знаками Зодиака первостихии Огня (сплошные линии) и несовместимы со знаками Зодиака первостихии Земли и Воды (пунктирные линии);

знаки Зодиака первостихии Земли совместимы со знаками Зодиака первостихии Воды (пунктирные линии) и несовместимы со знаками Зодиака первостихии Огня и Воздуха (сплошные линии).

Таким образом:

люди, родившиеся под знаками Зодиака: Овен, Стрелец, Лев, Водолей, Весы и Близнецы, совместимы но они несовместимы с людьми, родившимися под знаками Зодиака: Скорпион, Рак, Рыбы, Козерог, Дева и Телец;

люди, родившиеся под знаками Зодиака: Скорпион, Рак, Рыбы, Козерог, Дева и Телец, совместимы но они несовместимы с людьми, родившимися под знаками Зодиака: Стрелец, Лев, Овен, Водолей, Весы и Близнецы.

Для наглядности и облегчения дальнейшего анализа изобразим зодиакальный круг и разобьем его по количеству знаков Зодиака на 12 равных секторов (рис.2), так как знаки Зодиака имеют одинаковую продолжительность - один месяц в каждом году. Сектора шести совместимых знаков Зодиака условно обозначим «светлым» цветом, а оставшиеся шесть секторов – «темным» цветом. Присвоим каждому сектору номер, начиная со знака Зодиака Овен - №1 и заканчивая знаком Зодиака Рыбы - №12 (рис. 2).

Практическая часть первого пункта «методики». Командиру (военному менеджеру) поставлена задача, сформировать в военной организации две группы военнослужащих, совместимых по знакам Зодиака. В военной организации «N» военнослужащих, а в формируемых группах может быть: «n1» военнослужащих в первой группе и «n2» военнослужащих во второй группе. Для решения этой задачи командир (военный менеджер) должен действовать в следующей последовательности:

1. Провести опрос всех «N» военнослужащих и составить специальный список по форме: номер по порядку; фамилия, имя, отчество; год, число и месяц

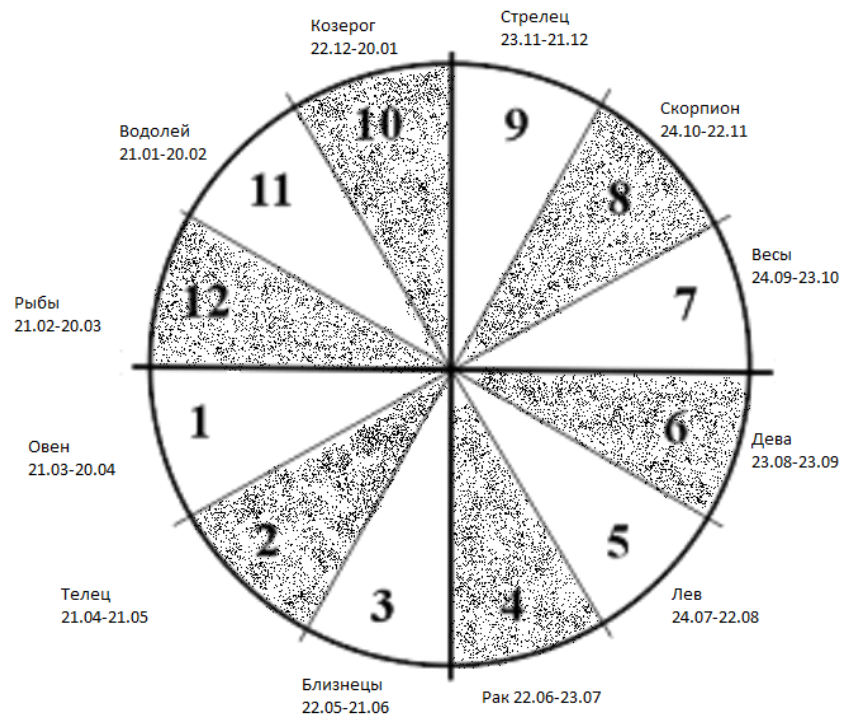


Рис.2. Зодіакальний круг

рождения военнослужащего. Как мы знаем, опытный командир располагает этой информацией заранее, изучая личные дела военнослужащих и организуя повседневную деятельность организации (подразделения).

2. Используя составленный специальный список, по числу и месяцу рождения, распределить все «N» военнослужащих военной организации по секторам (рис. 2).

3. Составить списки двух групп (ГСВ) №1 и №2. В список №1 занести фамилии и инициалы тех военнослужащих, которые попали в «светлые» сектора, а в список №2 занести фамилии и инициалы тех военнослужащих, которые попали в «темные» сектора.

В результате такого распределения может в общем случае в списке ГСВ № 1 оказаться «n1» военнослужащих, а в списке ГСВ № 2 – «n2» военнослужащих. При этом должно соблюдаться условие:

$\langle n1 \rangle + \langle n2 \rangle = \langle N \rangle$, где

$\langle n1 \rangle = 0, 1, \dots, \langle N \rangle$, $\langle n2 \rangle = 0, 1, \dots, \langle N \rangle$.

Таким образом, поставленная командиру (военному менеджеру) задача, сформировать в военной организации две ГСВ решена.

Второй пункт «методики»: формирование ГСРВ.

В [2] предложена методика формирования в военной организации группы на основе девяти личностных ролей военнослужащих, таких как: генератор; исследователь; координатор; организатор; аналитик; коллективист; практик; исполнитель; специалист.

В данной методике, все военные организации разбиваются на две категории: крупные, в которых

девять и более военнослужащих, и мелкие, в которых менее девяти военнослужащих.

Если «n1» и «n2» больше или равны 9 (организация крупная), то ГСРВ может быть сформирована из списка №1 или из списка №2. по методике раздела А работы [2]. Военный менеджер выбирает тот список, в котором легче подобрать военнослужащих на девять личностных ролей.

Если «n1» и «n2» меньше 9 (организация мелкая), то военный менеджер формирует команду из списка № 1 или из списка №2 по методике разделов Б и В работы [2]. Командир (военный менеджер) формирует команду из списка №1, если «n1» больше «n2» и наоборот – из списка №2, если «n2» больше «n1». Командир (военный менеджер) выбирает тот список, в котором легче подобрать военнослужащих по личностным ролям.

Следовательно, поставленная задача по формированию «группы совместимых и ролевых военнослужащих» решена.

Третий пункт «методики»: формирование из «группы совместимых и ролевых военнослужащих» команды с использованием диаграммы Венна.

В работе [3] приводится методика формирования из группы военнослужащих команды с использованием диаграммы Венна или модели трех кругов.

Сущность этой методики заключается в следующем (рис. 3):

1) военному менеджеру необходимо одинаковое внимание уделять: выполняемой задаче, отдельному военнослужащему и группе военнослужащих;

2) члены команды объединены общей целью – на рисунке она показана заштрихованным сектором,

в котром пересікаються все три окружности. Работая над решением поставленной задачи, члены команды стремятся к этой цели ради успеха всей команды, одновременно развиваясь как личность в её составе. Для того чтобы достичь гармоничного существования трех рассматриваемых элементов, необходимо представить роль военного менеджера в команде, поставив его на место лидера, а скорее всего на место подчиненного, работающего во имя общей цели. Функция военного менеджера – поддерживать целостность команды и её боевой дух. Задача команды – реализовывать задуманное. Военный менеджер выполняет свою функцию, действуя от имени и по поручению остальных членов команды, не отдавая им приказов и распоряжений. Однако военному менеджеру следует помнить главное (если вы возглавляете команду, а не просто группу из нескольких военнослужащих) о вас будут судить другие (члены вашей команды, вышестоящие начальники и коллеги) не по вашим персональным достижениям, а по результатам деятельности команды в целом;



Рис. 3. Диаграмма Венна (модель трех кругов)

3) до того, как приступить к руководству командой, военному менеджеру следует усвоить – вы

не можете изменить личность человека, его индивидуальность. Как только попытаетесь сделать это – вы обречены на неудачу. Вы можете заставить человека изменить своё поведение, но это совсем другое дело. Большей частью искусство управления заключается в умении распознать сильные и слабые стороны подчиненных. Однажды поняв это, вы всегда сможете использовать их лучшие качества с пользой для дела.

Выводы

1. Обоснована методика формирования команды из группы военнослужащих с учетом их совместности, личностных ролей и диаграммы Венна.

2. Эта методика может применяться для формирования команд в военных организациях, которые привлекаются для выполнения сложных и экстремальных задач.

Список литературы

1. Полікашин В.С. *Військовий менеджмент. Підручник* / В.С. Полікашин; під ред. А.М. Явтушенко. – К: Національна академія оборони України, 2006. – 224 с.

2. Полікашин В.С. *Методика формування ефективної команди на основі особистих ролей військовослужбовців* / В.С. Полікашин, С.Ю. Поляков, О.В. Полікашин // *Системи управління, навігації та зв'язку*. – К.: ЦНДІ НГУ, 2009. – Вип. 2(10). – С. 112-119.

3. Полікашин В.С. *Ефективне управління підрозділом військової організації* / В.С. Полікашин, С.Ю. Поляков, Ф.Ф. Мисик // *Системи управління, навігації та зв'язку*. – К.: ЦНДІ НГУ, 2009. – Вип. 3(11). – С. 59-64.

4. Таранов П.С. *Управление без тайн* / П.С. Таранов. – Донецк: Сталкер, 1997. – 480 с.

5. АбрашOFF М. *Это ваш корабль. Техники менеджмента от лучшего корабля ВМС США* / Майкл АбрашOFF. Пер. с англ. – СПб: Питер, 2004. – 192 с.

Поступила в редколлегию 21.05.2016

Рецензент: д-р техн. наук, проф. Р.Э. Пашенко, Институт радиопрофики и электроники НАН Украины. Харьков.

МЕТОДИКА ФОРМУВАННЯ КОМАНДИ З ГРУПИ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ З УРАХУВАННЯМ ЇХ СУМІСНОСТІ, ОСОБОВИХ РОЛЕЙ І ДІАГРАМИ ВЕННА

В.С. Полікашин, С.Ю. Поляків, О.В. Полікашин

У статті обґрунтовується методика формування команди з групи військовослужбовців з урахуванням їх сумісності, особових ролей і діаграми Венна.

Ключові слова: військова організація, група військовослужбовців, команда, завдання, мета, сумісність, знаки Зодіаку, військовий менеджер, особові ролі військовослужбовців, діаграма Венна.

METHOD OF FORMATION OF GROUPS OF MILITARY COMMAND WITH CONSIDERATION OF THEIR COMPATIBILITY, PERSONAL ROLES AND VENN DIAGRAM

V.S. Polikashin, S.Yu. Pol'akov, O.V. Polikashin

The article explains the method of forming the team from a group of servicemen in accordance with their compatibility, personal roles and Venn diagrams.

Keywords: military organization, a group of soldiers, team, task, purpose, compatibility, Zodiac, military manager, personal role of the military, a Venn diagram.