

УДК 355/359.07(075.8)

В.С. Поликашин, С.Ю. Поляков, О.В. Поликашин

Национальная юридическая академия Украины им. Ярослава Мудрого, Харьков

ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ИЗУЧЕНИЯ ВОЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В статье обосновывается необходимость изучения военного менеджмента курсантами и слушателями высших военных учебных заведений Министерства обороны Украины и курсантами (студентами) военных факультетов и кафедр гражданских высших учебных заведений, а также офицерскими кадрами Вооруженных сил на курсах повышения квалификации.

Ключевые слова: *военная организация, управление, менеджмент, военный менеджмент, менеджер, военный менеджер.*

Введение

Постановка проблемы. В статье [16] обоснованы основные категории военного менеджмента: военная организация, управление военной организацией, военный менеджмент (управление военнослужащими), система военного менеджмента и военный менеджер.

Военный менеджмент это наука и искусство управления военнослужащими и их воинскими коллективами.

«Искусство управлять людьми – самое трудное и высокое из всех искусств» (Перикл ок. 490-429 до н.э). Как давно это было сказано, и не потеряло актуальности до настоящего времени.

По нашему мнению, одной из причин того, что в военных организациях Украины не изжиты позорные случаи дедовщины, дезертирства, неправильного применения оружия (например, уничтожение гражданского пассажирского самолета России украинской ракетой, катастрофа во время авиашоу во Львове 21 июля 2002 года и т.п.), является отсутствие у военных руководителей (офицерских кадров) знаний по современной науке управления людьми (военнослужащими) – военному менеджменту.

Это происходит потому, что до настоящего времени слушатели, курсанты в высших военных учебных заведений (ВВУЗ) Министерства обороны (МО) Украины, курсанты (студенты) военных факультетов и кафедр гражданских высших учебных заведений (ВУЗ), не изучают дисциплину «Военный менеджмент».

Учебная дисциплина «Военный менеджмент» отсутствует в перечне нормативных военных дисциплин, утвержденным совместным приказом Министра обороны Украины и Министра образования и науки Украины №325/548 от 22.06.2009 г. Это говорит о том, что в этих министерствах не придают должного внимания науке и искусству военного менеджмента в системе подготовки военных специалистов.

Анализ последних исследований и публикаций. Необходимость изучения военного менеджмента в ВВУЗ МО Украины рассматривалась в докладах [11, 12] на научных конференциях. На этих конференциях рекомендовалось ввести в учебные планы ВВУЗ МО Украины учебную дисциплину «Военный менеджмент». К настоящему времени по планам МО Украины в 2000 – 2010 гг. изданы учебные пособия по военному менеджменту [10,14] для курсантов иностранных государств и учебник [13], который рекомендован МО Украины в качестве учебника для слушателей и курсантов ВВУЗ. Этот учебный материал не решает всех проблем, связанных с изучением и применением на практике науки и искусства военного менеджмента, необходимо широкое проведение научно – исследовательских работ по вопросам военного менеджмента.

Из иностранных источников авторам известна только одна работа [15], в которой автор капитан корабля США Майкл Абрашофф на свой страх и риск применял методы «менеджмента» в управлении военной организацией.

Примеры командиров военных организаций Вооруженных сил Украины, которые применяли бы искусство военного менеджмента для повышения эффективности управления военнослужащими и их воинскими коллективами авторам не известны.

Цель статьи. Обосновать необходимость изучения слушателями, курсантами ВВУЗ МО Украины и курсантами (студентами) военных факультетов и кафедр гражданских высших учебных заведений (ВУЗ), дисциплину «Военный менеджмент» и обратит внимание широкого круга военных читателей, и прежде всего руководителей ВВУЗ и их начальников на подготовку специалистов – военных менеджеров.

Изложение основного материала

За 20 лет независимости в Украине происходит перестройка административно – командного управления, которое было в СССР, на управление в усло-

виях рынка. Как показывает мировая практика, что эффективное управление людьми в условиях рынка можно осуществлять только на основе науки и искусства менеджмента. В отличие от административно-командной системы, менеджмент ориентирует организации любой формы собственности на постоянное повышение эффективности их деятельности (получение оптимальных результатов с наименьшими затратами), на свободу в принятии решений, на разработку стратегических целей и программ и их постоянную корректировку в зависимости от состояния рынка.

Переход от административно – командного управления к управлению в условиях рынка, происходит с большими трудностями во всех сферах человеческой деятельности, в том числе и в военной. Главная причина этого – неумение управлять людьми. Об этом свидетельствуют происшествия, аварии и катастрофы, которые происходят в различных сферах человеческой деятельности, в том числе и военной. Комиссии, расследуя эти происшествия, аварии и катастрофы, приходят к выводу, что в большинстве случаев их причинами являются не техника, а человеческий фактор. Под «человеческим фактором» эти комиссии прячут действительных виновников гибели большого количества людей – военных руководителей (начальников) различных рангов.

Что эти военные руководители специально организуют и делают происшествия, аварии и катастрофы? Да нет, они просто не придают должного внимания вопросам управления военнослужащими и воинскими коллективами, а также не изучают и не применяют новые методы, принципы и стили управления людьми, а пользуются принципами управления административно – командной системы, которые они изучали в ВВУЗ и не изучали менеджмент, который был объявлен коммунистической партией «лженаукой»

Гражданские ВУЗ, за последние 10 – 15 лет ввели в учебные планы дисциплины «Менеджмент», «Основы менеджмента» или «Менеджмент организации» и готовят специалистов – управленцев «менеджеров». Так, например, во всех гражданских ВУЗ Харькова студенты изучают менеджмент и большинство из них готовят специалистов по управлению людьми - менеджеров.

Слушатели, курсанты (студенты) ВВУЗ МО Украины и военных факультетов и кафедр гражданских ВУЗ не изучают дисциплину «Военный менеджмент» и не готовят специалистов управленцев – военных менеджеров.

Возникает вопрос: какими объективными причинами вызвана необходимость введения новой учебной дисциплины – «Военный менеджмент» и подготовки военных менеджеров в ВВУЗ МО Ук-

раины и на военных факультетах и кафедрах гражданских ВУЗ?

Первая причина. Управлять людьми в условиях рынка, стало труднее, чем при административно-командной системе, при которой управление было построено на принципах тоталитаризма, командного администрирования и решениях, рассчитанных на военнослужащих-«винтиков», которые эти решения беспрекословно выполняли, нравились они им или нет. В современных условиях нельзя рассчитывать на таких военнослужащих, а нужно учиться управлять людьми самостоятельными, творческими, инициативными, т.е. интеллектуальными военнослужащими.

Вторая причина. В наше время – эпоху перемен – возникли новые требования к военным руководителям по сравнению с теми, которые были при административно-командной системе управления. К таким требованиям относятся следующие:

1) функции военного руководителя значительно усложнились. Теперь он не только обязан думать о выполнении задачи и об управлении военной организацией для эффективного выполнения этой задачи, но и постоянно решать перспективные, стратегические вопросы, которые раньше решались на уровне Генерального штаба и Министерства обороны или высшего государственного руководства;

2) переход комплектования Вооруженных Сил Украины на контрактной основе ставит перед военными руководителями новые проблемные задачи, как решение комплекса социальных вопросов, поиск новых методов стимулирования воинского труда, развитие самоуправления и одновременно укрепление единоначалия и воинской дисциплины;

3) в современных условиях, при высоком образовательном и интеллектуальном уровне военнослужащих, практически невозможно управлять ими старыми методами, основанными только на принуждении, вознаграждении, традиции, харизме (власть основанная на силе личных качеств) или даже компетенции. При равном образовательном и интеллектуальном уровне развития военного руководителя и подчиненных необходимы новые методы управления, основанные на убеждении и участии. Для этого у военного руководителя должны быть особенные личные качества, свойственные лидеру, т.е. современный военный руководитель должен быть и одновременно лидером в возглавляемом им коллективе;

4) в современных условиях должна соблюдаться азбучная истина теории управления – власть и ответственность не отделены. Сейчас военному руководителю никто не будет оказывать экономическую помощь. Ушла в прошлое такая форма социального паразитизма, как хозяйственное иждивенство, когда государство оплачивало просчеты и разгильдяйство военных руководите-

лей. Они вынуждены будут самостоятельно решать целый ряд новых управленческих проблем: определение стратегических целей и задач; разработка детальных планов для достижения этих целей, декомпозиция задач на конкретные операции; координация деятельности военной организации с другими организациями; постоянное совершенствование иерархической структуры организации, а в некоторых случаях переход от иерархическим к адаптивным структурам; оптимизация процедуры принятия управленческих решений; поиск наиболее эффективных стилей управления и совершенствование мотивации подчиненных на выполнение задач военной организации;

5) появилась и успешно развивается новая тенденция в практике военного управления. Оказалось, что успешная деятельность организации во многом зависит от военной организационной культуры – это целый комплекс правил, традиций, ритуалов и символов, которые постоянно дополняются и совершенствуются. Все это дало основание утверждать, что наступает время «культурной революции» в управлении военнослужащими и их воинскими коллективами.

Успех деятельности любой военной организации зависит от эффективности управления военнослужащими и их воинскими коллективами, которая, в свою очередь, в большей степени определяется культурой управленческой деятельности военного руководителя.

Управленческая культура военного руководителя означает способность представлять власть и умение пользоваться ею.

Способность представлять власть предполагает высокий уровень знания военным руководителем своих прав и обязанностей, которые соответствуют требованиям законов, руководящих документов, общества, коллектива и группы. Их выполнение создает авторитет командиру.

Умение пользоваться властью означает применение в практике управленческой деятельности методов, приемов и стилей, соответствующих требованиям военной организации, получивших (или способных со временем получить) нормативное признание и эффективно воздействующих на весь воинский коллектив или группу. Можно сказать, что умение пользоваться властью – это управленческое искусство военного руководителя.

Некоторые современные военные руководители хорошо научились представлять власть, но совершенно не умеют пользоваться ею.

Для успешной деятельности воинского коллектива организации далеко не достаточно иметь благоприятные экономические и социальные условия. Практика показывает, что во взаимоотношениях военного руководителя (командира, начальника) и

воинского коллектива нередко возникают такие конфликтные ситуации, которые невозможно ни объяснить, ни оправдать ссылками на «объективные трудности» и которые объясняются попросту низким уровнем управленческой культуры военного руководителя.

Более того, иногда военная организация не добивается успеха только из-за того, что во главе организации находится военный руководитель, лишенный управленческой культуры. Стоит заменить такого руководителя на другого, обладающего управленческой культурой, и положение в воинском коллективе значительно улучшится.

Для подтверждения сказанного приведем пример из книги капитана корабля ВМС США Майкла Абрашоффа «Это ваш корабль» [15]. Его предшественник применял устаревшие методы управления кораблем: «приказ – контроль». При нем экипаж из 310 человек был охвачен унынием и на корабле была высокая текучесть кадров. За два года командования этим же экипажем корабля Майкл Абрашофф, применяя методы «военного менеджмента» в управлении подчиненным личным составом и самим собой, свел текучесть кадров к нулю и превратил унылый экипаж в сплоченную команду, ориентированную на общие цели, а сам корабль занял первую строчку в «рейтинге всех времен» Тихоокеанского флота ВМС США;

Третья причина. В ВС Украины разрешена хозяйственная деятельность военных организаций [3]. Для осуществления этой деятельности будут применяться элементы рыночной экономики. Успешное управление военнослужащими в условиях рынка может достигаться только военными руководителями, которые знают военный менеджмент и правильно его применяют в практической деятельности.

Четвертая причина. Украина планирует интегрироваться в Европейское сообщество и вступить в военную организацию НАТО. В настоящее время проводятся совместные учения подразделений ВС Украины и НАТО. В этих учениях военные кадры Украины должны уметь применять искусство военного менеджмента, чтобы продемонстрировать успешное управление военнослужащими и их воинскими коллективами.

Пятая причина. Некоторые военные руководители применяют дилетантские методы в управлении военнослужащими и их воинскими коллективами. Для дилетанта характерны: амбициозность, низкая культура, неуважение ко всем, кто ниже его по положению, агрессивность, отсутствие самокритичности, высокое мнение о собственном красноречии и удивительная легкость в смене позиций. В управлении отдельным военнослужащим и воинскими коллективами – для дилетанта все просто и ясно, и

так было в течение последних восьмидесяти лет. Красивая фраза: «Каждая кухарка должна уметь управлять государством», но мы на горьком опыте убедились, к чему приводит, если во главе любой организации оказывается рабочий или матрос.

Поэтому дилетантские методы в управлении привели к следующему:

1) военные руководители не владеют необходимой теоретической базой в области военного менеджмента, не имеют практического опыта работы в условиях экономической самостоятельности и демократических преобразований в обществе. В этих условиях на пути к успеху необходимо преодолеть самый высокий барьер – невежество. Именно в нем кроется причина многих неудач. Невежество высшего военного руководства заключается в предоставлении о том, что подчиненные не способны понять проблем и ответственности руководителей. Невежество подчиненных обычно означает, что они понятия не имеют, почему военное руководство действует именно так, а не иначе. Кроме того, все ошибки в деятельности военной организации приписывают тупости начальства. Невежество военных руководителей среднего уровня означает, что они все время разрываются между требованиями высшего начальства и подчиненных. Их роль в военной организации самая трудная, потому что они слуги двух господ. Если они на стороне подчиненных, значит в оппозиции к начальству. Если же на стороне высшего руководства, то выступают в конфликт с подчиненными. Следовательно, они всегда недовольны собой.

2) среди некоторых современных военных руководителей прочно утвердилось мнение, что их жизненного опыта вполне достаточно для оптимального управления отдельным военнослужащим и воинскими коллективами, что специально изучать науку и искусство военного менеджмента – лишняя трата времени. Подавляющее большинство современных военных руководителей не подозревают, что наука военный менеджмент – одна из сложнейших отраслей знания, что существуют объективные законы управления, есть философские, социальные, правовые, психологические аспекты управления, что есть, в конце концов, мощная техника и даже искусство управления.

3) некоторые современные военные руководители сознательно разрывают связь между прошлым и настоящим. Из названия военных организаций при их реорганизации убираются ордена, завоеванные в годы Гражданской и Великой Отечественной войны, убираются фамилии героев, занесенные навечно в списки воинской части и т.п.

Известно, что общество, сознательнорывающее связь между прошлым и настоящим, если оно безразлично к опыту социалистическому строи-

тельства и неуважительно относится к урокам отечественной истории, не может считаться здоровым – налицо нравственная амнезия, потеря общественной памяти. Да, опыт строительства социализма закончился сокрушительным провалом и принес нашему народу неисчислимы бедствия, однако он никак не дискредитирует сами идеи социализма, о которых мечтали величайшие умы человечества. Некоторые марксистско-ленинские принципы управления применяются современным менеджментом. Симптомы нравственной амнезии, этого тяжелого недуга, ощущается постоянно: утрачиваются такие важнейшие категории, как любовь к Родине, патриотизм, девальвируются понятия добросовестного воинского труда, бескорыстия, чести и достоинства. В связи с этим нельзя не вспомнить мысль известного французского дипломата князя Галейрана: «Для того, чтобы иметь много денег, не надо иметь много ума, а надо не иметь совести».

Все это говорит о том, что в Вооруженных Силах Украины некоторые военные руководители также страдают тяжелым недугом – нравственной амнезией.

Шестая причина. Украина выходит на международный рынок по продаже вооружения военной техники другим государствам. Для совершения таких сделок необходимы специалисты по современному менеджменту – военные менеджеры.

Исходя из вышеперечисленных объективных причин, необходимость введения в учебные планы ВВУЗ МО Украины и военных факультетов и кафедр гражданских ВУЗ новой учебной дисциплины – «Военный менеджмент» и подготовки военных менеджеров назрела и не требует дальнейшего отлагательства. Тогда военные руководители будут управлять военнослужащими и их воинскими коллективами, на основе науки и искусства военного менеджмента, а не методами «приказ – контроль».

Учебная дисциплина «Военный менеджмент» должна помочь военным руководителям хотя бы частично решить две проблемы:

1) устранить имеющиеся пробелы в теоретических знаниях и умениях по современному управлению военнослужащими и их воинскими коллективами;

2) чтобы они отвечали изменившимся требованиям, предъявляемых к командиру XXI века, которому уже недостаточно эффективно управлять подчиненными, но и нужно эффективно руководить собой.

Выводы

1. Необходимость изучения офицерами учебной дисциплины «Военный менеджмент» вызвано тем, что военные руководители XXI века должны быть на уровне современных требований, предъяв-

ляемых к управлению военнослужащими и их воинскими коллективами.

2. Для повышения эффективности управления военнослужащими и их воинскими коллективами необходимо включить учебную дисциплину «Военный менеджмент» в учебные планы ВВУЗ МО Украины и военных факультетов и кафедр гражданских ВУЗ по всем специальностям.

3. Военным руководителям (командующим, командирам, начальникам) необходимо, самостоятельно или на курсах повышения квалификации, изучить науку и искусство военного менеджмента.

4. Необходимо ввести новую специальность «военный менеджер» при подготовке офицеров с высшим военным образованием и на курсах повышения квалификации.

5. Для определения целей, задач, структуры и содержания «Военного менеджмента» назрела необходимость проведения комплексной научно-исследовательской работы с привлечением всех ВВУЗ и научно – исследовательских учреждений МО Украины.

Список литературы

1. Закон України. Про оборону України: Відомості Верховної Ради України (ВВР) № 9, ст. 106, 1992.
2. Закон України. Про Збройні Сили України: Відомості Верховної Ради України (ВВР), № 9, ст. 108, 1992.
3. Закон України. Про господарську діяльність у Збройних Силах України Голос України. – 1999, 27 жовтня.
4. Советский энциклопедический словарь. – М.: Советская энциклопедия, 1980.
5. Военный энциклопедический словарь. – М.: Воениздат, 1983.
6. Управление организацией / под ред. А.Г. Поршнева и др. – М.: ИНФРА-М, 1999.
7. Кноринг В.И. Теория, практика и искусство управления / В.И. Кноринг. – М.: НОРМА-ИНФРА, 1999.

8. Майкл Маскон. Основы менеджмента / Майкл Маскон, Майкл Альберт, Франклин Хелдоури: пер. с англ.; общ. ред. Л.И. Евенко. – М.: Дело, 1992.

9. Полікашин В.С. Основи управління і прийняття рішень у військовій справі. навч. посіб. / В.С. Полікашин, А.М. Явтушенко. – Х.: ХВУ, 2001.

10. Полікашин В.С. Основи управління і прийняття рішень в военном деле. Ч 1. Военный менеджмент: учеб. пос. МО Украины / В.С. Полікашин. Х.: ХВУ, 2003.

11. Полікашин В.С. Концепція побудови навчальної дисципліни «Військовий менеджмент» та її вивчення у вищих навчальних закладах Міністерства оборони України / В.С. Полікашин // Тези наук.-пр. конф. ХУПС 16 – 17 лютого 2005 року. – Х.: ХУПС, 2005.

12. Полікашин В.С. Концепція побудови й вивчення навчальної дисципліни «Військовий менеджмент» у військових навчальних закладах Міністерства оборони України / В.С. Полікашин, А.Н. Явтушенко // Тези наук.-пр. конф. Національної академії оборони 26 жовтня 2005 р. – К.: НАО України, 2006.

13. Полікашин В.С. Військовий менеджмент. підруч. / В.С. Полікашин; за ред. А.М. Явтушенко. – К.: Національна академія оборони України, НАО, 2006.

14. Полікашин В.С. Основы управления и принятия решений в военном деле. – Ч. 2. Организационное и управленческое искусство военного менеджера: учеб. пос. / В.С. Полікашин, О.В. Полікашин. – Х.: ХУВС, 2010.

15. Майкл Абрашюфф. Это ваш корабль. Техники менеджмента от лучшего корабля ВМС США / Майкл Абрашюфф: пер. с англ. – СПб: Питер, 2004.

16. Полікашин В.С. Обоснование основных категорий военного менеджмента / В.С. Полікашин, С.Ю. Поляков, О.В. Полікашин // Системи управління, навігації та зв'язку. – К.: ЦНДІ Н і У, 2011. – Вип. 4(20).

Поступила в редколлегию 4.11.2011

Рецензент: канд. техн. наук, проф. Ю.П. Пятков, Харьковский университет Воздушных Сил им. И. Кожедуба, Харьков.

ОБҐРУНТУВАННЯ НЕОБХІДНОСТІ ВИВЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

В.С. Полікашин, С.Ю. Поляков, О.В. Полікашин

У статті обґрунтовується необхідність вивчення військового менеджменту курсантами і слухачами вищих військових учбових закладів Міністерства оборони України і курсантами (студентами) військових факультетів і кафедр цивільних вищих учбових закладів, а також офіцерськими кадрами Озброєних сил на курсах підвищення кваліфікації.

Ключові слова: військова організація, управління, менеджмент, військовий менеджмент, менеджер, військовий менеджер.

GROUND OF NECESSITY OF STUDY OF MILITARY MANAGEMENT

В.С. Polikashin, S.Yu. Pol'akov, O.V. Polikashin

The necessity of study of military management students and listeners of higher soldiery educational establishments of Department of defense is grounded in the article. Ukraine and by the students (by students) of soldiery faculties and departments of civil higher educational establishments, and also officer personnels of Military powers on the courses of the in-plant training.

Keywords: military organization, management, management, military management, manager, military manager.