

Актуальні питання розвитку Збройних Сил України

УДК 303.64

А.В. Малюга¹, А.А. Ємцов¹, О.М. Чернобривченко²

¹Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України, Київ

²Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського, Київ

ТЕХНОЛОГІЯ КОМПЛЕКСНОГО ОЦІНЮВАННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ В СИСТЕМІ АТЕСТУВАННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЗС УКРАЇНИ

В статті здійснений огляд нової технології комплексного оцінювання військовослужбовців, яка інтегрована до системи атестування військовослужбовців ЗС України. Використання нового порядку оцінювання дозволить підвищити ефективність системи оцінювання, мінімізувати суб'єктивний вплив на прийняття кадрових рішень, а також надасть визначити кращих військовослужбовців та надати їм перспективу для кар'єрного зростання.

Ключові слова: комплексне оцінювання, незалежне оцінювання.

Вступ

Постановка проблеми в загальному вигляді, її зв'язок із важливими науковими або практичними завданнями. З метою забезпечення об'єктивності оцінки військовослужбовців та підвищення ефективності системи оцінювання, уникнення суб'єктивізму та зменшення зовнішнього впливу на цей процес у 2013 році Департаментом кадрової політики спільно із Головною інспекцією, іншими структурними підрозділами Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, Національним університетом оборони України опрацьовані пропозиції щодо вдосконалення системи оцінювання військовослужбовців Збройних Сил України і запропоновано створити нову систему комплексного оцінювання військовослужбовців Збройних Сил України [1, 2].

Аналіз останніх досліджень і публікацій за проблемою. Проведений аналіз результатів щорічного атестування, порядку його проведення у військових частинах показав, що є випадки, коли організація і проведення щорічного оцінювання здійснюється керівниками підрозділів формально. При цьому мають випадки, коли результати щорічного оцінювання з результатами знань тих, кого оцінювали не збігаються [2].

Формулювання цілей статті. В статті здійснений огляд нової технології комплексного оцінювання військовослужбовців, яка інтегрована до системи атестування військовослужбовців ЗС України, що дозволить підвищити ефективність системи оцінювання, мінімізувати суб'єктивний вплив на прийняття кадрових рішень, а також надасть визначити кращих військовослужбовців та надати їм перспективу для кар'єрного зростання.

Виклад основного матеріалу

Атестування – це комплекс заходів з оцінки ділових та моральних якостей військовослужбовців, визначення їх відповідності займаним посадам, перспектив службового використання та створення Резерву кандидатів для просування по службі і Плану переміщення військовослужбовців на посади [3, 4]. Існуюча система атестування військовослужбовців передбачає проведення щорічного оцінювання військовослужбовців за підсумками службової діяльності за навчальний.

Підсумки оцінювання відображаються в оцінній картці військовослужбовця, в якій роблять свої висновки та надають рекомендації безпосередній та прямий начальники. Щорічні оцінки військовослужбовців розглядаються на відповідних атестаційних комісіях, за результатами яких складаються пропозиції до Резерву кандидатів для просування по службі та Плану переміщення військовослужбовців на посади [3, 4].

Система комплексного оцінювання військовослужбовців Збройних Сил України передбачає проведення **щорічного** та **незалежного** оцінювання. Незалежне оцінювання разом з щорічним оцінюванням військовослужбовців підлягає обов'язковому врахуванню на етапі підготовки та прийняття кадрових рішень. Порядок формування та реалізація результатів оцінювання військовослужбовця представлено на рис. 1.

Щорічне оцінювання (ЩО) військовослужбовця проводиться безпосереднім командиром (начальником) за участю прямого начальника після закінчення навчального року. Результати щорічного оцінювання відображають систематичне оцінювання результатів діяльності кожного військовослужбовця

при виконанні ним функціональних обов'язків на посаді впродовж року за визначеними критеріями. Порядок проведення щорічного оцінювання військовослужбовця визначається методичними рекомендаціями, які затверджуються керівником кадрового органу Міністерства оборони України.

Незалежне оцінювання (НО) проводиться Головною інспекцією Міністерства оборони України

(комісіями, призначеними відповідними посадовими особами) із залученням необхідних спеціалістів (експертів), які здійснюють незалежну оцінку діяльності органів військового управління, військових частин (підрозділів) за призначенням та окремих військовослужбовців. Воно організовується у порядку і за методикою, визначеною Головною інспекцією Міністерства оборони України.



Рис. 1. Схема формування та реалізації результатів оцінювання військовослужбовця

Комплексна оцінка (КО) військовослужбовця складається як результат щорічного та незалежного оцінювання з урахуванням висновків і рекомендацій відповідної атестаційної комісії. Вона буде відображатись у рішенні (протоколи засідання) атестаційної комісії, підпорядкованій посадовій особі, яка має право прийняття кадрового рішення. Цим досягати меться виключення суб'єктивізму, як з боку безпосередніх командирів (начальників), так і зі сторони осіб, що проводять інспектування.

При наявності суттєвих розбіжностей між результатами щорічного та незалежного оцінювання, надається обґрунтована доповідь особі, яка прийняла рішення щодо проведення інспекційного заходу. Спірні питання щодо розбіжностей результатів щорічного та незалежного оцінювання військовослужбовця має розглядатися відповідною атестаційною комісією з наданням рекомендацій відповідній посадовій особі, до повноваження якої належить право реалізації висновків оцінювання військовослужбовця.

Формування бази даних комплексного оцінювання військовослужбовців та порядок використання результатів комплексного оцінювання військовослужбовця Збройних Сил України під час підготовки та прийняття кадрового рішення, представлено на рис. 2.

Висновки з даного дослідження і перспективи подальших досліджень у даному напрямку

Впровадження нового порядку оцінювання військовослужбовця Збройних Сил України дозволить підвищити ефективність системи оцінювання, уникнути суб'єктивізму та зменшити зовнішній вплив на цей процес.

Зазначене надасть змогу визначити кращих військовослужбовців та надати їм перспективу для кар'єрного зростання, при цьому мінімізувати суб'єктивний вплив на прийняття кадрових рішень.

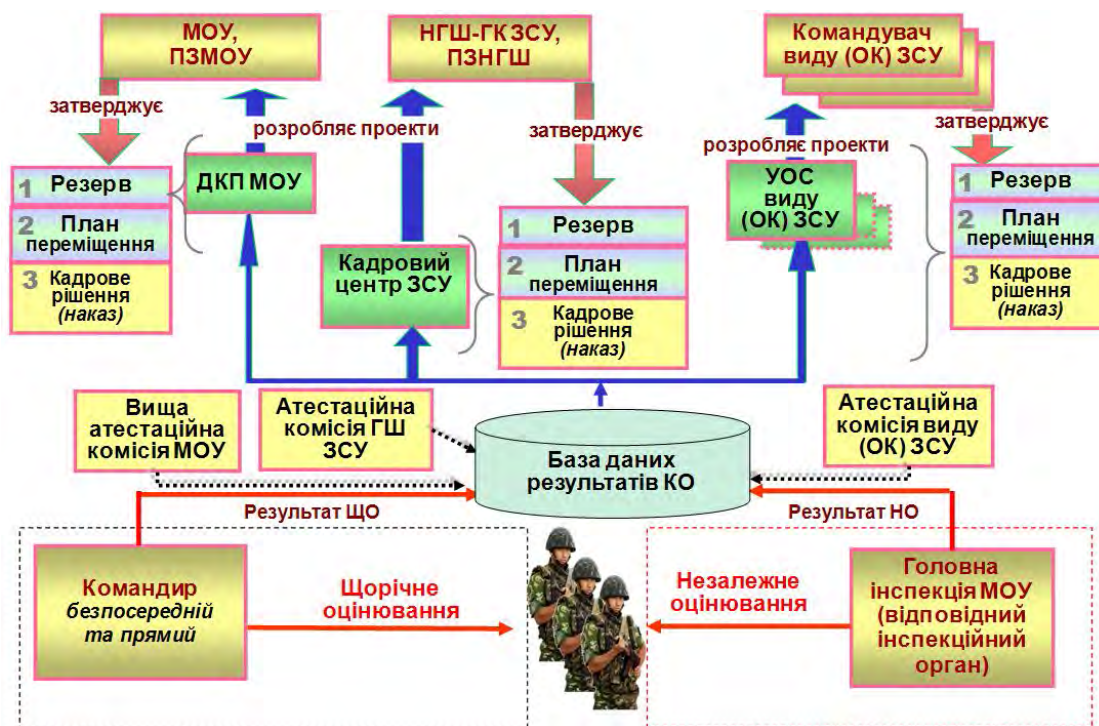


Рис. 2. Схема формування бази даних комплексного оцінювання військовослужбовців

Список літератури

1. Щодо вдосконалення системи оцінювання військовослужбовців Збройних Сил України / Доповідь Міністру оборони України вих. № 226/1/410 від 28.01.2013.

2. Щодо впровадження системи комплексного оцінювання військовослужбовців Збройних Сил України / Доповідь Міністру оборони України вих. № 221/915 від 20.07.2013.

3. Наказ Міністра оборони України від 10.04.2009 № 170 "Про затвердження Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України" (із змінами).

4. Методичні рекомендації з порядку організації і проведення атестування військовослужбовців Збройних Сил України. – К.: НМЦ КП МО України, 2013 (із змінами від 19.07.2013 вих. № 226/НМЦ/2889).

Надійшла до редколегії 11.07.2014

Рецензент: канд. техн. наук, проф. Ю.І. Миргород, Харківський університет Повітряних Сил ім. І. Кожедуба, Харків.

ТЕХНОЛОГИЯ КОМПЛЕКСНОГО ОЦЕНИВАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В СИСТЕМЕ АТТЕСТАЦИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВС УКРАИНЫ

А.В. Малуго, А.А. Емцов, А.М. Чернобривченко

В статье осуществлен обзор новой технологии комплексного оценивания военнослужащих, которая интегрирована к системе аттестации военнослужащих ВС Украины.

Использование нового порядка оценивания позволит повысить эффективность системы оценивания, минимизировать субъективное влияние на принятие кадровых решений, а также предоставит определить лучших военнослужащих и предоставит им перспективу для карьерного роста.

Ключевые слова: комплексное оценивание, независимое оценивание.

THE TECHNOLOGY OF INTEGRATED ASSESSMENT OF MILITARY PERSONNEL IN THE SYSTEM OF CERTIFICATION OF UKRAINIAN ARMED FORCES

A.V. Malyuga, A.A. Yemtsov, O.M. Chernobrivchenko

In the article discusses the new technology of integrated assessment of military personnel that is integrated into a system of certification of military personnel of Ukrainian Armed Forces.

Using the new estimation procedure will improve the efficiency of the system of assessment, to minimize subjective influence on personnel decisions, as well as provide an opportunity to determine the best military personnel and provide them with the prospect for career growth.

Keywords: comprehensive evaluation, independent evaluation.